

評論：提早退休對醫療費用之影響

提早退休(early retirement)的議題近來受到各領域研究者高度的關注，舉凡從人資管理的角度談工作條件與激勵誘因、從產業經濟的角度分析勞動條件與市場競爭、從國家財政的角度談社會安全體系的建構、從人口社會學的角度談世代責任與所得替代、從醫療照護的角度談身心健康、生活品質與資源耗用等等。在在顯示隨著人口結構日趨老化，平均壽命日漸延長的趨勢下，提早退休所帶來的影響讓大家必須嚴肅地面對。

本研究嘗試以健保資料庫之大量資料分析，探究提早退休對醫療費用的影響，研究主題明確而研究目的兼具實務與政策之應用價值。在研究設計方面也透過適當地配對處理，讓取樣方面盡可能考量研究組與對照組間的差異，並據此得到相關的研究成果，是本研究主要的貢獻所在。

惟因資料來源之限制較難更進一步地釐清是最大的遺憾！因為提早退休本身受到諸多因素的影響，根據Reeuwijk等人的探討可以分為三大部分：促成因素(push factors)、吸引因素(pull factors)以及財務面的機會(financial opportunities)，這些條件對於決定退休與否的作用不但不同甚至相反[1]。亦有研究提出退休與否會受到中年(midlife)經

驗(包含教育、工作狀況、健康與家庭等)的影響[2]。若未能區隔出這些差異在分析比較的過程中將因欠缺可比較的同質性而導致推論上的受限。雖然作者已努力將個人特性與健康狀況等控制變項納入恐仍有不足之處，如工作型態僅區分為公勞保二類等等。

本研究之嚴謹性使本文具備學術與實務的價值，未來相關研究若能再更進一步地釐清自願(voluntary)與非自願提早退休(involuntary early retirement)者的差別[3]，進而探討醫療費用與相關健康議題的影響，對於退休制度與老人福利等相關政策的擬定將更有裨益。

參考文獻

1. Reeuwijk KG, de Wind A, Westerman MJ, Ybema JF, van der Beek AJ, Geuskens GA. 'All those things together made me retire': qualitative study on early retirement among Dutch employees. *BMC Public Health* 2013;**13**:516. doi: 10.1186/1471-2458-13-516.
2. Cutler NE. Midlife experiences and the complexities of early retirement. *J Financ Serv Prof* 2012;**66**:21-5.
3. Dorn D, Sousa-Poza A. 'Voluntary' and 'involuntary' early retirement: an international analysis. *Appl Econ* 2010;**42**:427-38. doi:10.1080/00036840701663277.

魏中仁

輔仁大學醫學院公共衛生學系

連絡地址：新北市新莊區中正路510號

E-mail: ph1004@mail.fju.edu.tw